

4月号目次

- 図表で整理する受領委任制度
- 柔道整復師 施術管理者研修について
- 準備はお済みですか？働き方改革について
- ベッドいりませんか？？
- 勝手にプレゼンしちゃいます
- 今月のお歌

北海道も、春爛漫！…まで、あと少し。まだまだ風吹き荒ぶ季節、新たな制度の波にうまく乗り、令和の時代を張り切って迎えましょう。

はり・きゅう・あん摩マッサージ

図表で整理する受領委任制度

▼受領委任制度を導入した目的

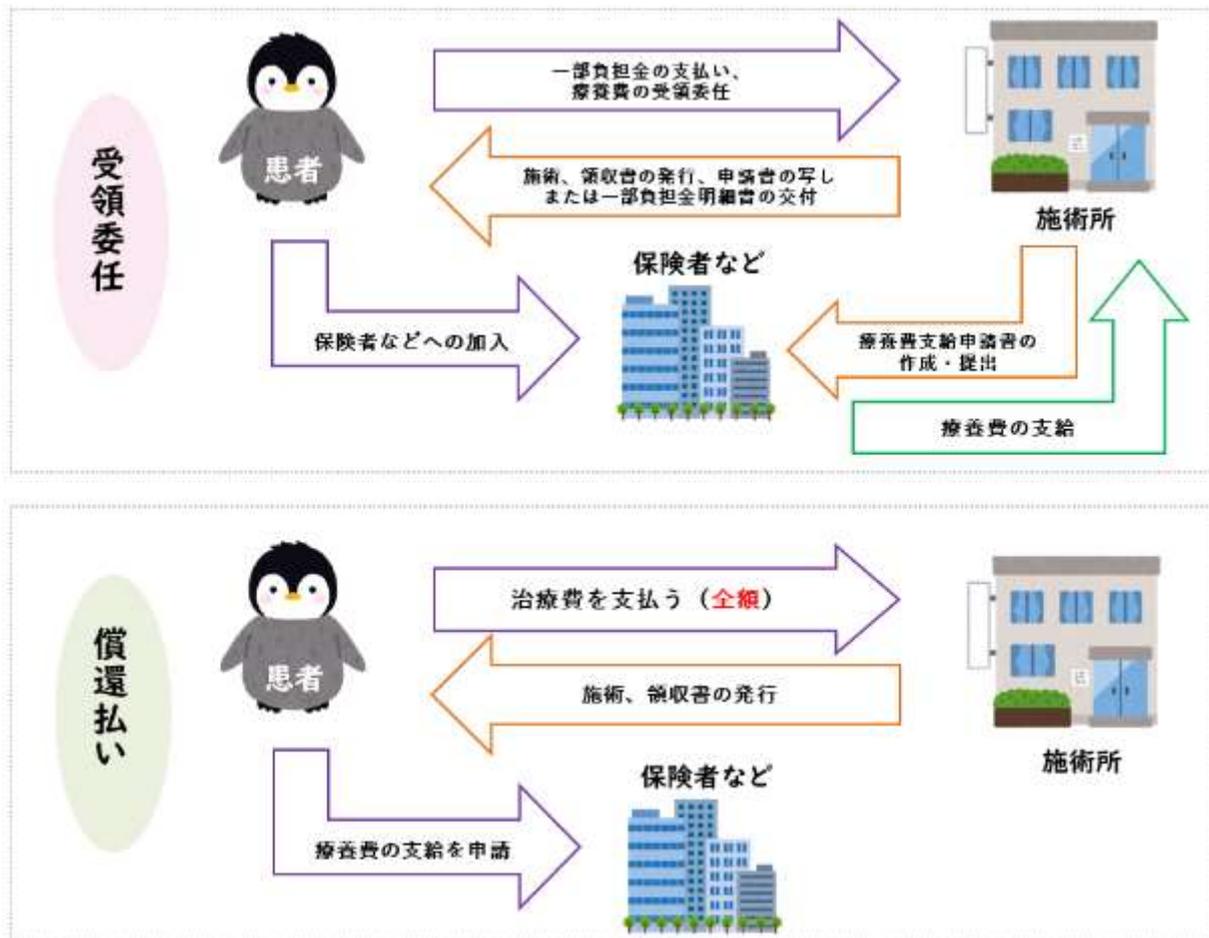
- ① 患者の施術料支払いや療養費請求手続きなどの負担が軽減されること。
- ② 保険者等に対する療養費請求手続きが明確化されること
- ③ 必要に応じて地方厚生(支)局および都道府県から、施術者や(あはき師の資格のない)開設者に対して指導監督が行われること
- ④ 療養費の不正または不当な請求への対応が行われること

▼受領委任の取扱いの対象となる条件



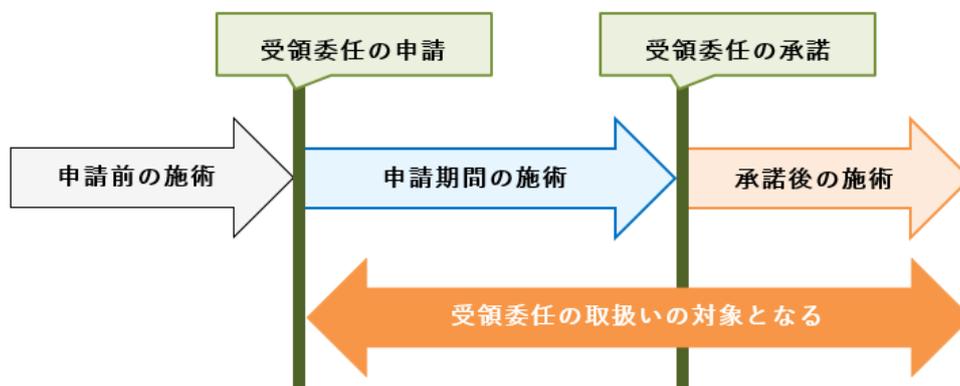
受領委任はそれを取扱う施術者が施術を行い、受領委任の契約にかかわる委任をした保険者等に対して療養費支給申請を行う場合に対象となる。よって、例えば受領委任を取扱う施術者が施術を行う場合であっても、受領委任を取扱わない保険者等に対して療養費支給申請を行う場合は、受領委任の取扱うの対象とならない。

▼受領委任の仕組みと償還払いについて



受領委任制度では、施術者は患者に施術を行い、患者(被保険者)から一部負担金の支払いおよび療養費の受領委任を受け、患者(被保険者)に代わって療養費支給申請書を作成し保険者等へ提出することで、療養費の支給を受ける。

▼受領委任の取扱いが適用になる時期



受領委任の取扱いが適用されるのは、地方厚生(支)局に申出の書類を提出し、承諾を受けた年月日以降の施術分から。承諾年月日は申出の書類の受付年月日のため、申出が承諾された場合、申出以降の期間について遡って受領委任の取扱いが認められる。

例：平成 31 年 1 月 15 日に申出を行い、平成 31 年 1 月 15 日付の承諾を平成 31 年 2 月下旬に受けた（承諾書が届いた）場合、平成 31 年 1 月 15 日以降の施術分は受領委任の取扱いの対象となる。

※承諾年月日は、直接治療院へ届く通知に記載されていますので、よくご確認ください。

既に開設している先生にも関係ある制度です！ 柔道整復師 施術管理者研修について

ご存知の通り、2018年4月1日より、柔整の施術管理者として厚生局に受領委任の申出をする際には、実務経験期間証明書の写しと**施術管理者研修の修了証の写しを提出することが必須**となっています。

救済措置として、平成30年度(2018年4月～2019年3月末)の間に申出を行った施術管理者については、研修修了証を期限(～2019年9月末、又は承諾日より1年以内)までに提出することとしても可、ということになっていましたが、**2019年4月1日以降に申出を行う場合には、申出時点で施術管理者研修修了証が必要**です。

また、『自分の所は既に開設しているから…』という治療院さんでも、必ずしも関係ないというわけでは**ありません**。今後、施術所の移転や、施術所名称を変更したり、開設者の変更、施術管理者の変更…様々な可能性があるかと思えます。**新規の開設とは別に、この施術管理者研修の修了証が必要になる特殊なケース**を把握しておいていただければ幸いです。



また、研修修了証は必要ありませんが、何かしらの変更があった際には、変更届は速やかに提出しなければなりません。その際にはできるだけ事務局へご連絡いただき、何よりもまず保健所へ変更の届出を行ってください。

- 整骨院の名称を変更したとき
- 新たに勤務施術者を雇用したとき
- 開設者のみの変更があったとき
- 施術所の名称、電話番号等を変更したとき …など

現在公開されている柔道整復師 施術管理者研修のスケジュール(4.19 現在)

- 第41回 愛知県 9月7日(土)～9月8日(日) 定員 100名(優先枠 100名)
- 第42回 大阪府 9月14日(土)～9月15日(日) 定員 100名(優先枠 100名)
- 第43回 福岡県 9月28日(土)～9月29日(日) 定員 100名(優先枠 100名)

【申込期間 第41回～43回共通】

一般枠： 5/20(月)～5/31(金)

※優先枠：5/13(月)～5/17(金) …※平成30年9月・10月に受領委任の申出をした人の優先枠

日程についての注意事項や、詳しい申込方法、開催会場など、柔道整復研修試験財団のHPにてご確認ください。 → http://www.zaijusei.com/training_oparation_2019.html

準備はお済みですか？ 働き方改革について

時間外労働の上限規制（中小企業 2020年4月～）

時間外労働の上限について、月 45 時間、年 360 時間を原則とし、臨時的な特別な事情がある場合でも年 720 時間、単月 100 時間未満（休日労働を含む）、複数月平均 80 時間（休日労働を含む）を限度に設定。

⇒ 違反には罰則あり 6ヶ月以下の懲役または 30万円以下の罰金

年休の確実な取得（全企業 2019年4月～）

10 日以上の年次有給休暇が付与される労働者に対し、5 日については、毎年、時季を指定して与えなければならないこととする。

⇒ 違反には罰則あり 一人につき、30万円

同一労働同一賃金の実現（中小企業 2021年4月～）

同一労働同一賃金の導入は、同一企業・団体におけるいわゆる正規雇用労働者（無期雇用フルタイム労働者）と非正規雇用労働者（有期雇用労働者、パートタイム労働者、派遣労働者）の間の不合理な待遇差の解消を目指す。

罰則を受けた場合、懲役や罰金があるばかりでなく、程度によっては、厚生労働省によって企業名を公表されます。

詳しくは厚生労働省のウェブサイトをご覧ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000148322.html>



お譲り先探してます！

アプローチベッドいりませんか？



患者さんに施術するうえで欠かせないベッド。そろそろ買い替えたり、買い足したりしようかな～と考えている先生はいらっしゃいませんか？当組合の組合員さんのもとに、ただいま中古のアプローチベッドが 11 台あり、お譲り先を探されています。

アプローチベッド グリーン
一台 3,500 円

※上図はイメージです。実際の色味とは異なる可能性がありますので、ご了承ください。

札幌市内に直接取りに行ける方で、購入を考えている方、詳細を聞きたい方も、まずは事務局までお気軽にお問い合わせください。



勝手にプレゼンしちゃいます

豆型穿孔機 ゲットしました！！

何かというと、書類に穴をあけるものです。

最近のあはきの申請書は、添付書類が多く、これでまとめて穴を開けます。

ところが、穴をあけてからが、スマートにはずせず・・・

残念ながら、評価は星 3 つ★★★★

というわけで、先生方、無理矢理に穴をあけなくてもよろしいですので～

※おことわり※

“勝手にプレゼン”しておりますが、特になにか意図があるワケではありません。

ご批判を覚悟であくまで独断と偏見によるものですが、コンセプトは“身近ななにか”です。



…… 第 13 支部 室蘭市 西江 須美先生より

● ^{おちうど} 落人が 逃れ逃れし山奥へ

ひっそり生きる 合掌造り

3月の初めに、飛騨高山の旅に出かけていきました。
今年、例年になく雪も少なく、とてもよいお天気に恵まれました。
初めて行く白川郷でしたが、今でこそ観光客が訪れるほどになりましたが、当時は山越え山越えで平家の落人が逃げ込んだであろうと思うと、歴史を感じました。

町も本当に素朴で、北海道では考えられないのですが、店前にベンチが置かれていて、お休みなさいと声をかけてくれるのです。

そこで一休みして、地元の方との会話をするのも、旅の醍醐味ですね。

● 高山の 古き街並み散策す 店先の縁台 茶を頂きぬ



日本の原風景「白川郷」

岐阜県大野郡白川村の荻町地区は、大小 100 棟余りの合掌造りが数多く残り、また今でもそこで人々の生活が営まれている集落として知られています。

日本の原風景ともいべき美しい景観をなすこの合掌造り集落が評価され、1976 年に重要伝統的建造物群保存地区として選定され、さらに 1995 年には五箇山（富山県）と共に白川郷・五箇山の合掌造り集落として、ユネスコの世界遺産（文化遺産）に登録されました。建物や景観だけではなく、地域に根付く住民同士の相互扶助の営みが高い評価を受けたと言われています。

近年では、世界遺産に登録されたことで知名度が増し、また交通網の整備により国内外から毎年多くの観光客が訪れています。

日本の原風景である農村文化・生活・暮らしを深く感じることができる「日本の故郷」のような場所です。

---(社)白川観光協会 HP より



北極星 次号は、**7月発行予定**です。
よろしく願いいたします。

発行元 北海道鍼灸マッサージ柔整協同組合 発行責任者 吉田 孝雄
札幌市中央区南 1 条西 13 丁目 317-3 フコヤ南 1 条ビル 3F TEL 011-213-1033 FAX 011-213-1034
E-mail hokushinkyoo@dolphin.ocn.ne.jp URL <http://www.hokushinkyoo.jp/>